

## FONDO NUOVE COMPETENZE 2022/2023

Il Fondo Nuove Competenze è uno strumento di politica attiva, cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo e gestito da ANPAL

L'obiettivo del FNC è quello di sostenere aziende e lavoratori nella fase post pandemia da Covid, innalzando il livello del capitale umano attraverso l'acquisizione e lo sviluppo di competenze ed una formazione mirata alla persona.

Lo scopo è inoltre quello di soddisfare i fabbisogni formativi emergenti delle imprese, in particolare relativamente alle tematiche di digitalizzazione e di transizione ecologica.

il Fondo, grazie ai contributi dello Stato e del FSE-PON SPAO gestito da ANPAL, rimborsa il costo delle ore di lavoro - inclusi i contributi previdenziali e assistenziali - destinate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze da parte dei lavoratori (Da un minimo di 40 ad un massimo di 200 ore a lavoratore).

Le agevolazioni previste dal Fondo nuove competenze saranno inoltre sinergiche con quelle previste dai Fondi Interprofessionali, che impattano sui costi relativi all'erogazione della formazione.

### A CHI SI RIVOLGE IL FONDO NUOVE COMPETENZE

Il Fondo Nuove Competenze si rivolge ai datori di lavoro privati (imprese, anche a partecipazione pubblica) che abbiano stipulato entro il 27 Marzo 2023 un accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro, sottoscritto a livello aziendale o territoriale dalle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori nazionali più rappresentative o dalle loro rappresentanze sindacali operative in azienda.

Relativamente ai lavoratori destinatari della misura, il Fondo Nuove Competenze, si rivolge a:

- Dipendenti a tempo indeterminato
- Dipendenti a tempo determinato - Apprendistato

Non rientrano quindi categorie di rapporti di collaborazione quali:

- Partite Iva
- Contratti Occasionali
- Contratti di somministrazione

### LE NOVITÀ DELLA NUOVA EDIZIONE (2022/2023)

Il nuovo decreto del Ministero del lavoro ha introdotto alcune novità:

- Orientamento della formazione alla creazione di competenze digitali e green al fine di destinare selettivamente le risorse pubbliche al conseguimento dei risultati attesi del PNRR.
- Il quadro di riferimento per le competenze digitali sarà il DGCOMP
- Per le competenze utili alla transizione ecologica si fa riferimento alla classificazione ESCO.
- Rafforzamento della qualità ed efficacia dei programmi formativi.
- I fondi interprofessionali costituiranno il canale di accesso privilegiato al Fondo Nuove Competenze.  
Per i datori di lavoro che non aderiscono a fondi interprofessionali la formazione dovrà essere erogata da enti accreditati a livello nazionale o regionale.
- Co-finanziamento. Il Fondo copre i costi del 100% dei contributi assistenziali e previdenziali (al netto degli eventuali sgravi contributivi fruibili nel mese di approvazione dell'istanza di accesso al Fondo) e del 60% della retribuzione oraria delle ore destinate alla formazione.



Empower Results®

- È prevista una premialità per chi intraprende percorsi di riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario: in caso di accordi che prevedano, oltre alla rimodulazione dell'orario finalizzata a percorsi formativi, anche una strutturale riduzione dell'orario di lavoro a parità di retribuzione complessiva, la quota di retribuzione finanziata dal fondo sarà pari al 100%.

L'impresa che ha presentato istanza di accesso al Fondo NON potrà essere anche il soggetto erogatore della formazione."